

# DAMIT IHRE ATOSS ASE(S) ABHEBT!

Das vorliegende Whitepaper kann Ihnen  
viel Geld, Zeit und Ressourcen sparen.

Unsere Beobachtungen und worüber wir  
(viel mehr) sprechen sollten.





Unsere Erfahrung aus über *zehn Jahren*  
ATOSS-Beratung zeigt:

**DER WEG IST OFT KOMPLEXER,  
ALS ER AUF DEN  
ERSTEN BLICK ERSCHEINT.**

In diesem White Paper erfahren Sie, wie  
Sie typische Fehler vermeiden und Ihr  
Projekt erfolgreich zum Ziel führen.





## SOFTWARE x ANPASSUNG = ERFOLG

### EINFÜHRUNG IN IHR UNTERNEHMEN

Sie haben ein leistungsstarkes System – jetzt kommt es auf die Implementierung & Parametrierung an.

Die Einführung eines Workforce-Management-Systems wie **ATOSS ASE(S)** ist weit mehr als ein IT-Projekt. Zeiterfassung betrifft jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter im Unternehmen. Gleichzeitig bietet sie die Chance, die Organisation für viele Jahre zukunftssicher aufzustellen.



” Robert Schickbauer - Gründer

Eine ATOSS-Implementierung ist ein strategischer Hebel für **effiziente Einsatzplanung, korrekte Abrechnung** und **digitale HR-Prozesse**.

# 5 HERAUSFORDERUNGEN

## BEI DER EINFÜHRUNG VON ATOSS

1

*Fehlende interne  
Ressourcen  
und Projektstruktur*

2

*Fehlende Priorisierungen  
& unzureichend  
operationalisierte  
Ziele*

3

*Unzureichende  
Schulungen der  
Mitarbeitenden*

4

*Schnittstellenprobleme  
zu bestehenden Systemen  
(z. B. Lohnabrechnung, ERP)*

5

*Widerstände aus  
der Belegschaft*

# PROJECT READINESS

## SIND SIE ORGANISATORISCH UND FACHLICH IN DER LAGE ZU STARTEN?

Eine ASE(S)-Einführung ist ein komplexes Vorhaben. Der tatsächliche Aufwand steckt oft im Detail und wird zu Projektbeginn häufig unterschätzt.

Das System „zum Laufen“ zu bringen, ist keine Zauberei – aber es so zu konfigurieren, dass es Ihre spezifischen Anforderungen perfekt abbildet, erfordert klare Prozesse, verfügbare Ressourcen, fundiertes Fachwissen und funktionierende Schnittstellen.

Frühe Einbindung von Expert:innen wirkt wie eine präventive Gesundheitsvorsorge: Mit geringem Aufwand lassen sich große Wirkungen erzielen.

## UNSER PREPAIR-PROGRAMM BIETET IHNEN:

- Eine **objektive Analyse** Ihrer Startvoraussetzungen (Ressourcen, Kompetenzen, Strukturen, Schnittstellen)
- Eine **klare Risikoabschätzung** aus Beratersicht
- **Konkrete Handlungsempfehlungen**, um mögliche Lücken vor Projektstart zu schließen



## REALISTISCH EINSCHÄTZEN

### WIE HOCH SIND BERATUNGSAUFWAND UND LERNKURVE?

Viele ASE(S)-Einführungen folgen dem Prinzip „Hilfe zur Selbsthilfe“: Berater:innen geben Wissen weiter, damit Sie Ihr System später selbstständig parametrieren können.

Das ist grundsätzlich ein guter Ansatz – aber die Lernkurve wird oft überschätzt. Ambition trifft dann auf die Realität: Hohe Prozess- und Kommunikationskomplexität, enttäuschte Erwartungen und zusätzlicher Budgetbedarf.

#### *Unser Ansatz:*

- Gemeinsamer Deep-Dive mit Ihren Key-Usern
- Analyse vorhandener Fach- und Systemkompetenzen im Unternehmen
- Klare Empfehlung, wann es sinnvoll ist, Wissen intern aufzubauen – und wann externe Unterstützung ökonomischer ist



## INDIVIDUELL? VON DER STANGE?

### INDIVIDUELLE 360°-PARAMETRIERUNG ODER VORPARAMETRIERUNG?

Eine Vorparametrierung spart auf den ersten Blick Zeit und Geld – allerdings nur, wenn Ihre Anforderungen weitgehend dem Standardmodell entsprechen.

Weichen Ihre Prozesse stark davon ab, drohen entweder suboptimale Lösungen oder erheblicher zusätzlicher Parametrierungsaufwand.

#### **Unsere Empfehlung:**

Eine vorgelagerte Analyse, um eindeutig festzustellen, ob der Standard mit Anpassungen genügt oder eine individuelle Parametrierung nötig ist.





# CHANGE MANAGEMENT

## DER UNTERSCHÄTZTE ERFOLGSFAKTOR

Jedes Projekt bringt Veränderungen mit sich. Binden Sie Stakeholder frühzeitig und gezielt ein.

Klassische Erfolgsbausteine sind:

- Geplante Change-Kommunikation
- Anwender-Schulungen
- Intensive Begleitung während der Einführung

### **Und warum nicht kreativ werden?**

Feiern Sie z. B. bei einer Betriebsversammlung das „Begräbnis“ der alten Stechuhr – solche symbolischen Aktionen schaffen Aufmerksamkeit und Akzeptanz.



## TRADITIONELL, AGIL ODER HYBRID? DER RICHTIGE PROJEKTMANAGEMENT-ANSATZ

Traditionell, agil oder hybrid – alle Ansätze sind möglich. Entscheidend ist, die Vor- und Nachteile anhand Ihrer Rahmenbedingungen abzuwägen.

Effizientes Projektmanagement ist einer der zentralen Erfolgsfaktoren bei ATOSS-Einführungen. Unser Project-Readiness-Test liefert Ihnen eine klare Handlungsempfehlung.

### **Aus einer Hand:**

Bei On-Time-Consulting vereinen unsere Consultants technische Expertise und Projektmanagement-Kompetenz – für eine reibungslose Planung und Umsetzung.



## SPEED KILLS? ...MAYBE

### ZEIT IST GELD

...doch zu schnelle Entscheidungen können teuer werden. Unpräzise Anforderungen und zu wenig Testzeit führen zu Verzögerungen und Mehrkosten.

Wir haben Projekte gesehen, in denen Budgets um das Zwei- bis Dreifache überschritten wurden, weil zu Beginn nicht genug Zeit für saubere Spezifikationen und Tests eingeplant war.



” Franziska Butterwegge – Managing Partner

**Unsere Erfahrung bestätigt:**  
Lieber etwas mehr Zeit investieren,  
als später doppelt bezahlen.







# ON-TIME-CONSULTING

## 100 % WORKFORCE MANAGEMENT

### Unsere USP auf den Punkt

- Unabhängig von Herstellern – wir beraten nur im Interesse unserer Kunden
- HR & Organisationsentwicklungs-Erfahrung in Verbindung mit technischer Expertise
- Schnelle Reaktionszeiten – direkte Ansprechpartner
- 10+ Jahre Erfahrung - intern & extern
- Praxisorientierte Umsetzung
- Echte Partnerschaft auf Augenhöhe



Mag. Robert Schickbauer



Franziska Butterwegge, Msc, Bsc



Michael Schrick

## WER WIR SIND

On-Time-Consulting ist eine Beratung mit tiefer WFM-Expertise – direkt aus der Praxis. Ein ehemaliger Director Customer Success bei ATOSS und ein langjähriger ATOSS-Subdienstleister und Ihre Partner:innen bündeln ihre Erfahrung und bringen sie dorthin, wo sie wirklich gebraucht wird: **zu den Kunden.**

Mehr Informationen zu uns und unserer Arbeit auf:  
[www.on-time-consulting.com](http://www.on-time-consulting.com)



KONTAKTIEREN SIE UNS.

[office@on-time-consulting.com](mailto:office@on-time-consulting.com)

+43 (0)664 225 2392